Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO				
1	Comandancia General	Representar legal, judicial y extrajudicial a la institución; gestionar administrativa, financiera, operativa y técnicamente al CBI en forma eficiente y eficaz mediante la aplicación de políticas, normas y estrategias que permitan lograr el cumplimiento de la misión y visión institucional.	Porcentaje promedio de los resultados de cumplimiento de los indicadores de la Planificación Estratégica	Cumplir con al menos 75% de la Planificación Estratégica
2	Dirección de Planificación	Establecer las guías de planificación estratégica con el seguimiento respectivo	Porcentaje promedio de los resultados de cumplimiento de los indicadores de la Planificación Estratégica en lo referente a planificación	Cumplir con al menos 75% de la Planificación Estratégica en lo referente a Planificación
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
3	Unidad de Operaciones	Realizar las operaciones necesarias para atender a las emergencias solicitadas por la ciudadanía	Porcentaje promedio de los resultados de cumplimiento de los indicadores de la Planificación Estratégica en lo referente a operaciones de atención a emergencias	Cumplir con al menos 75% de la Planificación Estratégica en lo referente a operaciones de atención a emergencias
4	Unidad Prevención de Incendios	Cumplir con la responsabilidad sobre la prevención y protección de incendios como factor de protección y seguridad del conglomerado social	Nro solicitudes atendidas/Nro solicitudes receptadas	Cumplir con al menos el 90% de solicitudes de Prevención de Incendios atendidas
5	Unidad Escuela de Formación y Especialización.	Desarrollar capacitación, formación y especialización en temática bomberil, para el personal de bomberos y la ciudadanía	Porcentaje promedio de los resultados de cumplimiento de los indicadores de la Planificación Estratégica en lo referente a capacitación, formación y especialización	Cumplir con al menos 75% de la Planificación Estratégica en lo referente a capacitación, formación y especialización
6	Dirección Administrativa Financiera	Realizar los procesos administrativos y financieros en forma oportuna manteniendo eficiencia y eficacia en los procesos con el fin de agilizar las necesidades de la parte operativa	Porcentaje promedio de los resultados de cumplimiento de los indicadores de la Planificación Estratégica en lo referente a Administrativo financiero	Cumplir con al menos 75% de la Planificación Estratégica en lo referente a Administrativo Financiero
7	Unidad de Contabilidad	Registrar y procesar toda la información referente a los hechos económicos y financieros que suceden.	Balances	Cumplir con 100% de eficacia en la contabilidad de las actividades presupuestadas.
8	Unidad de Talento Humano	Propender el alcance de los objetivos institucionales garantizando la eficacia y el máximo desarrollo del talento humano, para lograr el permanente mejoramiento, eficiencia, eficacia, calidad en los servicios que brinda el CBI	Cumplir con al menos 75% de la Planificación Estratégica en lo referente a Talento Humano	Porcentaje promedio de los resultados de cumplimiento de los indicadores de la Planificación Estratégica en lo referente a Talento Humano
9	Comunicación Social	Posicionar la imagen institucional del CBI	Porcentaje promedio de los resultados de cumplimiento de los indicadores de la Planificación Estratégica en lo referente a Comunicación	Cumplir con al menos 75% de la Planificación Estratégica en lo referente a Comunicación
10	Unidad de Compras Públicas	Ejecutar, controlar y evaluar los procesos de adquisiciones, permitiendo agilizar bajo la normativa procesos de compra para actividades de atención a la ciudadanía.	Adquisiciones realizadas	Lograr al menos el 90 % de cumplimiento de los adquisiciones presupuestadas.

11	Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional	Velar por la seguridad y salud ocupacional del personal del Cuerpo de Bomberos de Ibarra; a fin de mitigar incidentes, accidentes y enfermedades ocupacionales en la institución	Porcentaje promedio de los resultados de cumplimiento de los indicadores de la Planificación Estratégica en lo referente a seguridad y salud ocupacional	Cumplir con al menos 75% de la Planificación Estratégica en lo referente a Seguridad y Salud Ocupacional
----	---	--	--	--

NIVEL DE APOYO / ASESORÍA

12	Asesoría Jurídica	Asesorar jurídicamente al CBI	consultas jurídicas solventadas/consultas jurídicas	solventar al menos el 90% de las consultas jurídicas institucionales realizadas
13	Dirección de TICs	Gestionar, coordinar y brindar soporte a la gestión operativa y administrativa del CBI en materia de TICs mediante la aplicación de buenas practicas, marcos referenciales tecnológicos y una gestión eficaz y eficiente de los recursos disponibles. Logrando portenciar el uso de las TICs en las diferentes actividades de la institución	Porcentaje promedio de los resultados de cumplimiento de los indicadores de la Planificación Estratégica en lo referente a TICs	Cumplir con al menos 75% de la Planificación Estratégica en lo referente a TICs

LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)

NOTA: Indicador en GPR reporte anual

FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:	05/06/2023
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:	MENSUAL
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):	Dirección de Planificación
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):	Cptn.(SE) Patricio Rodríguez
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:	prodriguez@bomberosibarra.com
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:	(06) 2699-7900 ext 715